

50plus – meine weiteren Berufsjahre gestalten

Inhalt:

Die Mehrheit der über 50jährigen älteren Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter in den Unternehmen ist willens, bereit und fähig, sich auch in der zweiten Hälfte des Berufslebens weiter zu qualifizieren und mit dem technischen Fortschritt mitzuhalten - und Unternehmen wissen um die Bedeutung ihrer erfahrenen Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter: Sie schätzen ihre Qualifikationen, ihre berufliche Handlungskompetenz und ihr berufliches Erfahrungswissen. Auf der Nutzseite sind die beruflichen Erfahrungen, ein großes Kapital, das gewinnbringend als Ressource in den beruflichen Alltag eingebracht werden kann.

Ziel des Seminars ist es, den Teilnehmerinnen und Teilnehmern neue Kräfte und berufliche Perspektiven zu erschließen und ihre Freude am Beruf zu vertiefen. Dabei werden Überlegungen zur langfristigen Vorbereitung auf das Ende der beruflichen Tätigkeiten einbezogen.

Im Rahmen dieses Seminars unterstütze ich Sie dabei,

- für sich berufliche Perspektiven für die weitere Berufstätigkeit zu entwickeln
- positiv mit erlebten Veränderungen umzugehen

Themen in diesem Seminar:

- Reflexion des Berufsweges
- Persönliche Profil- und Kompetenzanalyse
- Standortbestimmung und Perspektive
- Anforderungen in den Arbeitsfeldern
- Rahmenbedingungen für Perspektiventwicklung in meiner Institution
- Perspektiven - Konkretisierung von Wünschen und Zielen, Umsetzungsplanung

Zielgruppe:

Ältere Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter, die ihre berufliche und persönliche Situation als Älterwerdende reflektieren und neue Perspektiven gewinnen wollen

Zeit:

Sprechen Sie mich an, gerne erstelle ich Ihnen, Ihren Wünschen entsprechend, ein Angebot.